

- zorgaanbieder (zijnde de inlener) heeft verricht;
- de zelfstandige die op basis van een overeenkomst van opdracht werkzaamheden (buiten dienstbetrekking) voor de zorgaanbieder heeft verricht.

Tevens is er een tweede afbakeningscriterium van twee keer modaal. Zorgprofessionals met een hoog inkomen komen niet in aanmerking voor de bonus. Met een hoog inkomen wordt bedoeld een inkomen van meer dan tweemaal modaal, oftewel een brutosalaris van meer dan € 73.000,- per jaar. Bij een vakantie-uitkering van 8,33% en een eindejaarsuitkering van 8,33% komt dit overeen met een bruto maandsalaris van € 5.241,29.

Naast het afbakeningscriterium zal er worden gewerkt met een categorie indeling 'ja, mits' en 'nee, tenzij'. Dit houdt in dat er een niet limitatieve opsomming van functies/beroepen die wel in aanmerking komen en een niet limitatieve opsomming van functies/beroepen die niet in aanmerking komen. Maar, met dien verstande dat als in de categorie 'ja' er individuele zorgprofessionals zijn die evident niet vallen onder de beschrijving van het afbakeningscriterium, omdat de afdeling waar de professional werkzaam is, gesloten is geweest, of minder werk had als gevolg van COVID-19, of alleen anders heeft gewerkt (beeldbellen), dan komt de individuele zorgprofessional niet in aanmerking voor de eenmalige bonus terwijl op grond van de functie/beroep het in beginsel wel het geval is. Het gaat dus om een beoordeling van de zorgaanbieder als werkgever/opdrachtgever.

Daarnaast kunnen de individuele zorgprofessionals, waar jij aan refereert, wel in aanmerking komen voor de eenmalige zorgbonus, indien blijkt dat zij vallen onder de beschrijving van het afbakeningscriterium maar op grond van hun functie/beroep in de categorie 'nee' staan. Ook hier geldt weer beoordeling zorgaanbieder.

Waar niet van afgeweken kan worden, is het tweede afbakeningscriterium 'twee keer modaal'. Dus als er een arts of medisch specialist is die meer dan twee keer modaal verdient maar onder de beschrijving valt, dan komt die individuele zorgprofessional niet in aanmerking.

Hopelijk heb ik hiermee je vraag voldoende beantwoord.
Zo niet, ik ben altijd bereikbaar voor een nadere toelichting.

Dinsdag a.s. staat er overigens een klankbordsessie voor de directies VWS gepland. Mijn collega 5.1.2e heeft als het goed is al contact gehad met jou of een collega van MO over de regeling en de voorbereiding op de klankbordsessie. Zo niet, dan kunnen wij maandag nog hierover contact hebben.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

T: 5.1.2e
E: 5.1.2e @minvws.nl



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

5.1.2e

Afdeling Beroepen & Arbeidsmarkt

Postbus 20350, 2500 EJ Den Haag
Parnassusplein 5, 2511 VX Den Haag

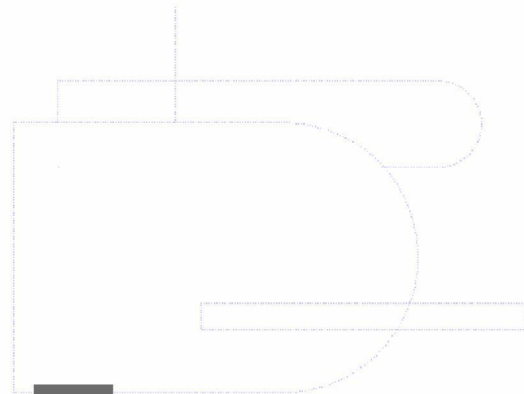
Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 11 augustus 2020 17:25
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: FW: Bonus

Ha [redacted]

Kun jij [redacted] van een antwoord voorzien? Thx alvast. [redacted]

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Datum: dinsdag 11 aug. 2020 3:02 PM
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: FW: Bonus



Ha [redacted]

Vanuit een organisatie kreeg ik te horen dat bij het wegvallen van reguliere zorg in sommige gevallen medewerkers palliatieve zorg de zorg hebben overgenomen.
En dus nu de vraag of ze daarmee ook in aanmerking komen voor de bonusregeling.
Heb jij deze signalen ook gekregen? En zouden ze hiervoor in aanmerking kunnen komen (al is de check hierop nog wel een ding omdat het over incidentele vervanging is).

Groet,

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Ministerie van VWS
Parnassusplein 5
2515 XP Den Haag

